

## EVC-traject registratie schoolleider voor deelnemers aan œ Expeditie Leiderschap

### Registratie

œ Expeditie Leiderschap heeft niet tot doel om deelnemers 'op te leiden' voor een diploma vakbekwaam Schoolleider. Dit kan wel met een formele schoolleidersopleiding. Wanneer deelnemers zich als vakbekwaam schoolleider willen kunnen registreren in het Schoolleider Register Primair Onderwijs (SRPO), is het laten Erkennen van Verworven Competenties (EVC) een geschikte manier om dit te bereiken. Expeditie Leiderschap is van grote waarde bij dit informele traject dat leidt naar een EVC certificaat, net als een diploma geschikt voor de basisregistratie in het SRPO.

Bureau STERK is één van de organisaties die door SRPO geaccrediteerd is voor basis- en herregistratie.

### Herregistratie

Eenmaal geregistreerd, kunnen deelnemers uit het primair (speciaal) onderwijs Expeditie Leiderschap gebruiken voor **herregistratie** in het SRPO voor de volgende thema's:

- Persoonlijk leiderschap
- Visiegestuurd onderwijs
- Aandacht voor professionele ontwikkeling van leerkrachten
- Leerbehoeften van individuele leerlingen
- Samenwerken aan passend onderwijs
- Verandermanagement
- Maatschappelijke en technologische ontwikkelingen

Expeditie Leiderschap heeft een herregistratiewaarde van 100%, dat betekent dat je je met deelname aan Expeditie leiderschap voor 5 jaar kunt herregistreren. .

### Verkort EVC-traject voor deelnemers aan Expeditie Leiderschap

De EVC-procedure voor schoolleiders is bedoeld om vast te stellen of schoolleiders in het primair onderwijs de basiscompetenties van effectief leiderschap, die zijn vastgelegd in de beroepsstandaard voor schoolleiders primair onderwijs, voldoende beheersen. Dat zijn:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Mensen leren altijd en overal. Niet alleen via cursussen en opleidingen, maar ook op school en bij de uitoefening van hobby's. Op die wijze ontwikkelen ze allerlei competenties. Ontwikkeling van kennis en vaardigheden vindt steeds meer in gevarieerde contexten plaats, veelal gekoppeld aan werksituaties. Het doel van EVC is die kennis, vaardigheden en houding te voorzien van een formele erkenning.

Om voor het Ervaringscertificaat in aanmerking te komen, moeten schoolleiders minimaal 2 jaar ervaring als schoolleider hebben\*. Ze kunnen gedurende deze 2 jaar al wel starten met het traject maar de afsluiting kan pas plaatsvinden, als er daadwerkelijk genoeg ervaring opgedaan is in de praktijk, om zo alle competenties aan te tonen.

Doordat de deelnemer met Expeditie Leiderschap een niet-gecertificeerde schoolleidersopleiding volgt, komt de deelnemer in aanmerking voor een verkorte EVC-procedure.

\* of al leidinggevende ervaringen in een aanpalend gebied hebben opgedaan, dit wordt tijdens de intake besproken.

Schoolleiders die middels een EVC-procedure kunnen aantonen dat ze de leiderschapsparktijken in voldoende mate beheersen, kunnen het Ervaringscertificaat indienen bij het schoolleidersregister. Dit staat voor de wet gelijk aan het diploma van een schoolleidersopleiding.

### **De verkorte EVC-procedure kent de onderstaande 7 stappen:**

#### Stap 1: Voorlichting en oriëntatie

Binnen Expeditie Leiderschap wordt dit document, met een toelichting, gedeeld aan de geïnteresseerden. Het is belangrijk dat deelnemers goed zijn voorgelicht over het te doorlopen EVC-traject, de gevraagde tijdsinvestering en de mogelijke uitkomst van het traject. Zo kan eenieder voor zichzelf bepalen of EVC past bij het loopbaandoel.

#### Stap 2: Telefonische kennismaking met Bureau STERK

Anjo Mooren kent Expeditie Leiderschap en geeft de samenwerking samen met Operation Education vorm. Deelnemers kunnen haar bellen op 06 41464415 voor vragen, kennismaking en uitleg over een eventuele volgende stap.

#### Stap 2: Intakeprocedure

Als een deelnemer beslist om te starten, volgt er een intakegesprek. Bij meer dan twee deelnemers kan dit op locatie, anders vindt dit plaats op het kantoor van Bureau STERK in Culemborg, of online.

De deelnemer meldt zich voorafgaand aan de intake aan bij Bureau STERK ([bureausterk.nl](http://bureausterk.nl)) en ontvangt een inlogcode voor het digitale portfolio. Voorafgaand aan het gesprek wordt er in ieder geval alvast een Curriculum Vitae toegevoegd aan het digitale portfolio.

De intaker bespreekt het Curriculum Vitae met de deelnemer. Tevens wordt het EVC-traject doorgesproken en wordt er vooruitgekeken naar het traject. Er wordt besproken hoe de deelnemer de competenties (kennis en vaardigheden) die ontwikkeld zijn voor of tijdens het traject Expeditie Leiderschap, in kan zetten in het EVC-traject. Tijdens de intake wordt een conceptovereenkomst opgesteld en opgestuurd naar de deelnemer.

De intake is deel van het traject en alleen als een deelnemer besluit om na de intake niet te starten worden de kosten in rekening gebracht (€150,-).

#### Stap 3: EVC-overeenkomst

Als er besloten wordt om te starten met de EVC-procedure, stuurt de deelnemer de ondertekende EVC-overeenkomst retour. In deze overeenkomst zijn onder meer de rechten en plichten vermeld, de afspraken omtrent de tijdsinvestering door en de doorlooptijd van het traject. Na het ontvangen van de getekende overeenkomst, krijgt de deelnemer een inlogcode voor de STERKscan. Een scan met een 360 feedback, en een poster als beeld van de professionele identiteit.

#### Stap 4: Samenstellen portfolio

Vervolgens gaat de deelnemer aan de slag met het vullen van het digitale portfolio. In dit e-Portfolio worden bewijzen geplaatst.

Het gaat daarbij om:

1. De volgende documenten:
  - Curriculum Vitae
  - Een beschrijving van de eigen functie (taken en verantwoordelijkheden)
  - Een beschrijving van de context waarbinnen de deelnemer werkt
  - Een persoonlijke visie op de functie van schoolleider
2. Drie authentieke praktijksituaties met bewijzen
3. De poster van de STERKscan, waarvan de 360-graden feedback onderdeel uitmaakt en het pdf-bestand 'Statistieken', met daarbij een interpretatie /reflectie
4. Een ontwikkelplan

**Waar mogelijk kunnen hiervoor documenten gebruikt worden die geschreven/gemaakt zijn gedurende het traject Expeditie Leiderschap.**

Bewijzen die in een portfolio worden opgenomen moeten voldoen aan de zogenoemde 'VRAAK-criteria'. Dit staat voor Variatie, Relevantie, Authenticiteit, Actueel en Kwantiteit.

De deelnemer wordt bij het samenstellen van het portfolio begeleid door een inhoudsdeskundig EVC-begeleider.

#### Stap 5: De beoordeling = assessment

De beoordeling vindt plaats middels een assessment. Onder assessment verstaan we: "Een beoordeling waarbij een mix van instrumenten wordt ingezet om te bepalen of een kandidaat beschikt over de gevraagde competenties." Het assessment wordt afgenomen door een assessor die inhoudsdeskundig, onafhankelijk en gecertificeerd is. De assessor beoordeelt in hoeverre de deelnemer de beroepscompetenties heeft ontwikkeld en of daarmee wordt voldaan aan de gestelde eisen.

Het assessment bestaat naast het beoordelen van het portfolio, uit het voeren van een criteriumgericht interview (cgi). Dit cgi is bedoeld om door te vragen op de inhoud van het portfolio en om de deelnemer daarop te laten reflecteren. Het cgi wordt o.a. gevoerd aan de hand van de STARRT-methodiek (Situatie, Taak, Acties, Resultaat, Reflectie en Transfer). In het verkorte traject wordt er naar referenties gevraagd.

#### Stap 6: EVC-rapportage = ervaringscertificaat

De assessor verzamelt na afloop van de beoordeling alle bevindingen en trekt op basis hiervan conclusies. De beoordeling wordt vastgelegd in het ervaringscertificaat, dit certificaat heeft bij EVC de vorm van een rapportage. In de regel ontvangt de deelnemer zo'n twee tot drie weken na de beoordeling een concept-rapportage met de mogelijkheid daarop te reageren. Feitelijke onjuistheden kunnen gemeld worden. Daarna wordt de rapportage definitief gemaakt. Elke

rapportage bevat een aanbeveling voor verdere ontwikkeling. De deelnemer ontvangt met de definitieve rapportage een ervaringscertificaat.

#### Stap 7: Registratie

Vervolgens dient de deelnemer het ervaringscertificaat in bij het schoolleidersregister. Indien de deelnemer voldoet aan de gestelde eisen wordt de deelnemer bijgeschreven in het register.

#### Hoeveel tijd kost het EVC-traject?

Een EVC-traject kent gemiddeld een doorlooptijd van 3 tot 12 maanden, afhankelijk van de ervaring van de deelnemer. De tijdsinvestering is globaal als volgt:

- Intake 1,5 uur
- Samenstellen portfolio 40- 50 uur (inclusief STERKscan en 360 grd feedback)
- Beoordeling - CGI (verkort traject) 2 uur

#### Kosten van een EVC-traject:

**Verkort traject: vanaf € 1800,- ex 21 % btw**

Begeleidingsuur: € 150,- (gemiddeld 2 uur bij verkort traject)